



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 - Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului **Practica din facultate - succes in cariera!**

Contract **POCU/90/6.13/6.14/107027**

Contract POCU/90/6.13/6.14/107027 Practica din facultate – succes in cariera!

✓ **Obiectivul general al proiectului**

Facilitarea și îmbunătățirea procesului de inserție pe piața muncii, dezvoltarea cunoștințelor și a aptitudinilor tehnice prin desfășurarea unui program de practică însoțit instruire și de consiliere vocațională și profesională pentru **260 de studenți** înmatriculați în învățământul tehnic superior și dezvoltarea a **minim 10 parteneriate** cu potențiali angajatori.

✓ **Obiectivele specifice ale proiectului**

OS 1. Formarea de competențe practice necesare ocupării unui loc de muncă prin **stagii de practică** adaptate la cerințele angajatorilor pentru un număr de **260 de studenți**.

OS 2. Creșterea șanselor de integrare pe piața muncii prin furnizarea de servicii de orientare în carieră și consiliere vocațională și profesională pentru un număr de 260 studenți.

OS 3. Crearea de parteneriate stabile cu potențiali angajatori, prin încheierea unui număr de **minim 10 parteneriate de practică**. (Convențiile cadru vor fi încheiate respectând Ordinul MECT nr.3955/09.05.2008 privind efectuarea stagiului de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență sau master).

✓ **Rezultate așteptate**

R1.1 Încheierea a 10 acorduri de parteneriat pentru stagiile de practică. Vor fi semnate 10 acorduri de parteneriat pentru stagiile de practică din care 5 reînnoite și 5 noi.

R2.1 260 studenți selectați în procesul de recrutare în vederea participării la activitățile proiectului, un număr de 260 de studenți vor fi selectați pentru a beneficia de măsurile de sprijin în tranziția de la școală la viața activă.

R2.2 **130 de studenți din seria I** își îmbunătățesc aptitudinile practice. Dezvoltarea abilităților și aptitudinilor practice pentru cei **130 de studenți ai seriei I în medii productive (companii) și didactice (laboratoare parteneriale)**.

R2.3. **130 de studenți din seria a II-a** își îmbunătățesc aptitudinile practice. Dezvoltarea abilităților și aptitudinilor practice pentru cei **130 de studenți ai seriei a II-a în medii productive (companii) și didactice (laboratoare parteneriale)**.

R3.1 260 studenți își dezvoltă abilitățile necesare creșterii șanselor de ocupare. Acumularea cunoștințelor despre metodele și tehnicile de căutare a unui loc de muncă, despre exploatarea opțiunilor de angajare, negocierea și contractarea unui loc de muncă, cu efect în **angajarea la finalul proiectului a 115 studenți**.

R3.2 260 studenți constientizează rolul încrederii în sine și autocunoașterii aptitudinilor personale. Vor fi în măsură să adopte cele mai potrivite decizii cu privire la traseul lor profesional și vor fi capabili să elaboreze planuri pe termen mediu cu privire la viitorul lor profesional.

R4.1 **4 premianți seria I.** Ca o recunoaștere a eforturilor depuse pe perioada de efectuare a practicii s-a decis recompensarea practicanților cu cele mai bune rezultate. Acestea vor fi obținute în concursurile desfășurate pe 2 secțiuni (I. CNC+Prototipare; II. Cinetostatică/Dinamică/Robotica/TIC) în fiecare an de implementare.

R4.2 **4 premianți seria a II-a.** Ca o recunoaștere a eforturilor depuse pe perioada de efectuare a practicii s-a decis recompensarea practicanților cu cele mai bune rezultate. Acestea vor fi obținute în concursurile desfășurate pe 2 secțiuni (I. CNC+Prototipare; II. Cinetostatică/Dinamică/Robotica/TIC) în fiecare an de implementare.

R5.1 **O bază de date interactivă de comunicare.** Baza de date reprezintă constituirea unui parteneriat consolidat școală-angajator care să conducă la permanentizarea colaborării dintre universitate și angajatori, multiplicând astfel rezultatele proiectului pe termen lung, cu un impact direct pozitiv asupra tranziției de la școală către viața activă pentru un număr sporit de studenți. Aceasta va conține informații despre potențiali angajatori, locurile de practică și munca disponibile.

R6.1 **Un mediu de practică intern (laborator prototipare/robotică) în parteneriat cu companii private.** Va fi dotat un laborator cu cele mai noi dispozitive de prototipare în corelare cu necesitățile practice imediate de cercetare ale companiilor private partenere

R6.2 **190 studenți beneficiari de instruire practică în prototipare/robotică/CNC/competențe TIC.** Stagiul de practică în laboratorul de prototipare/robotică va fi implementat ca metodă de instruire avansată pentru 190 de studenți.

R7.1 **5 proceduri de implementare, 8 rapoarte de monitorizare.** Pornind de la experiența proiectelor anterioare vom realiza 5 proceduri de implementare și se vor întocmi rapoarte de monitorizare trimestriale rezultând un număr de 8 rapoarte.

R8.1 8 rapoarte tehnico-financiare de implementare. Conform cerințelor din Ghid cererile de rambursare se vor întocmi la **3 luni** rezultând astfel pe întreaga perioadă a proiectului, de 24 de luni, **8 rapoarte tehnico-financiare.**

✓ Grup țintă

Grupul țintă este format din **260 de studenți din anii 2, 3 și 4 de studiu, în principal de la specializările: TCM (cel puțin 70), MUSP (cel puțin 30), Mecatronica (cel puțin 40), Robotica (cel puțin 20), Inginerie economică (cel puțin 20),** precum și de la **alte specializări** existente la nivelul facultății. Studenții provin și din regiuni mai puțin dezvoltate ale României conform ghidului solicitantului condiții specifice și au domiciliul/ rezidența în aceste zone (Valcea, Olt, Gorj).

Din grupul țintă **minim 65 provin din mediul rural.** Grupul țintă este format atât din fete cât și din băieți (respectându-se principiul egalității de gen). Estimăm că din grupul țintă vor face parte cel puțin **50 de persoane de sex feminin.** GT va fi format doar din acele persoane care în urma campaniilor de promovare își vor manifesta dorința de a participa la activitățile proiectului și de a efectua practica într-un mediu real de muncă.

Se va asigura și facilita accesul oricărui student din cadrul Facultății de Inginerie să facă parte GT al proiectului indiferent de rasă, etnic, sex, vârstă.

În etapa de recrutare expertul informare recrutare și stagii de practică va promova prin intermediul paginii de facebook a proiectului, la avizierul facultății și în mod direct tuturor studenților din anii II, III și IV demararea etapei de înscriere în grupul țintă. Fiecare

persoana care se va inscrie va depune un dosar in care va insera CV-ul, scrisoare de intentie, fisa de inscriere in grupul tinta, declaratia de folosire a datelor cu caracter personal.

Etapa de inscriere va avea o durata clar stabilita si adusa la cunostinta studentilor.

In procesul de selectie a participantilor la instruire se vor acorda sanse egale tuturor persoanelor care necesita servicii de consiliere si orientare profesionala si vocationala, indiferent de rasa sau apartenenta etnica.

Principiul egalitatii de sanse a fost urmarit si in ceea ce priveste criteriul etnic. Selectia grupului tinta se va realiza cu respectarea prevederilor Contractului de finantare a proiectului, a legislatiei europene si nationale, precum si a instructiunilor specifice ale AM/OI POCU, pe baza analizei si evaluarii dosarelor de candidatura depuse de persoanele care se vor inscrie.

Selectia si inregistrarea membrilor grupului tinta se vor realiza in doua etape: **Etapa I** consta in exprimarea intentiei candidatilor de inscriere in grupul tinta al proiectului prin completarea si transmiterea unei cereri de inscriere si a documentelor doveditoare, care vor face parte integranta din dosarul de membru al grupului tinta. **Etapa a II-a** consta in selectia si inregistrarea candidatilor in grupul tinta al proiectului. In procesul de selectie se va promova egalitatea de sanse, combaterea discriminarii pe criterii de origine rasiala sau etnica, religie sau credinta, handicap, varsta sau orientare sexuala si a dificultatilor de acces de orice tip si asigurarea accesului egal la serviciile oferite.

Criteriile de selectie avute in vedere sunt: - completitudinea dosarului de candidatura; principiul "Primul venit, primul servit" pentru candidatii ale caror dosare sunt complete.

Mentinerea in proiect si implicarea membrilor grupului tinta in mod activ in activitatile proiectului se va realiza de catre expertul recrutare si stagii practica si expertii instruire, care vor asista aceste persoane pe parcursul derularii proiectului coordonand si asigurand intelegerea tuturor etapelor si proceselor care apar pe parcursul intregului proiect.

La recrutarea, selectia si inregistrarea persoanelor in grupul tinta, se va monitoriza individual procesul de inregistrare, urmarindu-se astfel realizarea indicatorilor de grup tinta asumati in cererea de finantare, respectand egalitatea de sanse si gen. Informatiile colectate pentru persoanele inregistrate in grupul tinta se vor inscrie intr-o baza de date, astfel incat datele sa fie centralizate la nivelul intregului proiect.

Membrii grupului tinta al proiectului vor beneficia de urmatoarele avantaje:

- **participa la sesiuni de instruire pentru dobandirea de competente necesare in companii;**
- **beneficiaza de consiliere in cariera profesionala si vocationala;**
- **beneficiaza de subventii de practica** (Se va respecta intocmai Ordinul ministrului educatiei nr. 3955/2008 privind efectuarea stagiului de practica in cadrul programelor de studii universitare, reglementarile de practica specifice Universitatii Lucian Blaga din Sibiu, legislatia privind protectia muncii) si vor avea posibilitatea sa aplice aptitudinile si cunostintele practice dobandite in timpul stagiului de practica in cadrul unor concursuri organizate.
- **practicantii vor beneficia si de experienta expertilor din proiect si a tutorilor** din companii care vor transfera cunostinte, vor forma abilitati si deprinderi specifice, vor evalua practicantii.
- pe durata **pregatirii, studentii vor fi informati si constientizati asupra beneficiilor stagiilor de practica si asupra oportunitatilor de angajare.**
- **premiile in cadrul stagiilor de pregatire practica vor fi acordate** pe criterii de performante deosebite, examen final, implicarea in desfasurarea stagiului, fara a se tine cont de gen, rasa, etnie, religie, etc.

Se va promova in cadrul proiectului si dupa incheierea acestuia conceptul de abordare integrata, in sensul incorporarii principiilor egalitatii de sanse dintre femei si barbati, al eliminarii disparitatilor

de gen si discriminarilor pe motive de sex in derularea programelor de orientare si consiliere profesionala si vocationala si stagii de pregatire practica.

Manager proiect,

Sef lucr.dr.ing. Marinela Ința